

## 人材改革の必要性

近年の燃料高、環境問題、運賃低下、安全担保コストの増大等の影響により業績低迷に苦しむ物流業界であります。しかし、その中でも企業である限り、業績は上げ続け同業他社との差別化をはかる必要があります。今回の人事制度改革にあたって、人材と会社双方の成長という観点を重視したものをご提案いたします。また、一方で現場の意見も取り入れ、会社の風土に合った制度構築をご提案いたします。

物流スタイルLLP

## 弊社コンサルティングにおける基本スタンス

- 「人」に焦点を当て、何を評価し、どのように制度に結びつけていけばやる気と成果を引き出せるかを重視いたします
- 現状課題を明確にした上で貴社に最適な賃金・評価制度をご提案いたします
- 現場の実態調査、分析を重視したご提案をいたします
- 経営者の人材に対するポリシーを活かして、賃金・評価制度を設計いたします
- あくまでも会社が主役であり、そのやる気をサポートし、形にすることが弊社の仕事であると考えます。

## 目的

経営理念や経営戦略及び中長期の経営目標を実現することを支援する人事制度を構築します

## 実施内容

1. 現状調査・分析及び課題把握の実施
2. 賃金・評価制度の設計
3. 賃金・評価制度運用支援ツールの作成

## 実施内容項目

実施項目	内容
1. 現状調査・分析の実施	1. 現状（事務部門・現場部門）ヒアリング 2. 現賃金・評価制度運用実態の分析 3. 現行制度の課題把握と代替案及び方針の決定
2. 賃金・評価制度の設計	1. 基本賃金制度の設計 2. 賞与等各種インセンティブ制度の設計 3. 業績給の導入提案（デジタコ等の活用） 4. 職種別職務要件書の作成 5. 評価・賃金決定実施ルールの作成 6. 新人事制度のスケジュール作成
3. 賃金・評価制度運用支援ツールの設計	1. 評価シートの作成 2. 評価制度マニュアルの作成 3. 就業規則・賃金規程・各種規程類の作成